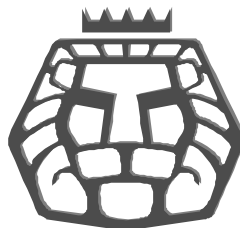


**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ  
ТОВАРИСТВО «ЛЬВІВСЬКИЙ ІНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТУ»**



**«ЗАТВЕРДЖЕНО»**

Вченою радою  
ВНЗ «ПрАТ «Львівський інститут менеджменту»  
Протокол № 2 від «26» лютого 2020 р.

**Положення  
про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних  
працівників у Вищому навчальному закладі  
«Приватне акціонерне товариство  
«Львівський інститут менеджменту»  
(нова редакція)**

*зі змінами, внесеними згідно із  
рішенням Вченої ради від  
28.02.2023, протокол № 1.*

*зі змінами, внесеними згідно із  
рішенням Вченої ради від  
24.08.2023, протокол № 6.*

**Львів – 2020**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення встановлює порядок здійснення рейтингового оцінювання результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників Львівського інституту менеджменту.

1.2. Положення визначає мету, принципи та механізми реалізації рейтингового оцінювання навчальної-методичної, наукової, організаційної та спортивної роботи науково-педагогічних працівників, діяльності кафедр. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Львівського інституту менеджменту.

1.3. Рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників є складовою системи внутрішнього забезпечення якості. Результати рейтингового оцінювання затверджуються першим проректором Львівського інституту менеджменту. Персональна відповідальність за достовірність інформації про діяльність науково-педагогічних працівників та кафедри покладається на завідувачів кафедр. Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про роботу науково-педагогічних працівників за результатами навчального року. Офіційне оголошення результатів рейтингового оцінювання здійснюється на початку наступного навчального року на засіданні вченої ради інституту.

1.4. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність науково-педагогічних працівників, які працюють в інституті не менше одного року.

1.5. Рейтинговому оцінюванню підлягають наступні категорії науково-педагогічних працівників: завідувачі кафедр, професори, доценти, викладачі, які працюють у Львівському інституті менеджменту за основним місцем роботи. Рейтинг кафедр визначається сумою рейтингів науково-педагогічних працівників. При підведенні підсумків рейтингового оцінювання можуть визначатися додаткові категорії з врахуванням специфіки діяльності кафедр.

## **2. МЕТА РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ**

Метою рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників є формування системи аналізу якості кадрового забезпечення освітньої, наукової, виховної, спортивної та організаційної роботи в інституті. Рейтингове оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників інституту сприяє усесторонньому відображенню результативності роботи науково-педагогічних працівників, мотивації науково-педагогічних працівників до покращення рівня навчальної, наукової, виховної, організаційної та спортивної роботи. Результати рейтингового оцінювання враховуються кафедрами, конкурсними комісіями, ректоратом у прийнятті рішень щодо продовження перебування науково-педагогічного працівника на

посаді, переведення його на вищу посаду, застосування моральних і матеріальних видів заохочення тощо.

### **3. ОРГАНІЗАЦІЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

3.1. Для підведення підсумків рейтингового оцінювання створюється робоча група з рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників під керівництвом першого проректора, до складу якої залучаються завідувачі кафедр. Склад робочої групи затверджується наказом ректора.

3.2. Оцінювання науково-педагогічного працівника містить три складових: якісний потенціал, професійна компетентність та професійне зростання. Кожна складова має свої критерії. Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічного працівника визначається загальною сумою балів за усіма видами роботи протягом звітного навчального року. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

3.2. Система визначення рейтингу науково-педагогічних працівників має ієрархічну структуру: рейтинг інституту базується на рейтингу кафедр, а рейтинг кафедр залежить від рейтингу викладачів кафедри з використанням додаткових показників, що відображають роботу кафедри та не враховуються при оцінюванні роботи окремих науково-педагогічних працівників кафедр. Діяльність сумісників також входить до загального підрахунку рейтингового балу роботи кафедр. При оцінюванні діяльності кафедр використовуються усереднені показники.

3.3. Підрахунок рейтингу у кожній категорії (п. 1.5. цього Положення) здійснюється на основі індивідуальних анкет (додаток А) науково-педагогічних працівників, які затверджуються завідувачами кафедр. Завідувачі кафедр несуть відповідальність за достовірність представлених даних.

### **4. СТИМУЛЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДР ІНСТИТУТУ**

*(додано розділ згідно із рішенням Вченої ради від 28.02.2023, протокол №1)*

4.1. З метою стимулювання високопродуктивної роботи науково-педагогічних працівників кафедр інституту результати рейтингового оцінювання роботи враховуються при:

- відзначенні науково-педагогічних працівників в наказах по інституту;
- відзначенні науково-педагогічних працівників почесними грамотами та подяками ректора;
- виплаті викладачам грошових премій;

- встановленні надбавок до заробітної платні;
- укладанні контрактів із викладачами, завідувачами кафедр.

4.2. Рішення про заохочення на підставі результатів рейтингового оцінювання приймає ректор з урахуванням фінансових можливостей інституту (Додаток Б).

4.3. За результатами узагальнюючого аналізу рейтингових показників діяльності кафедр ректором видається відповідний наказ, який може передбачати, у тому числі, наступне:

- визначення кращих кафедр в цілому, за напрямками діяльності, за окремими показниками;
- нагородження кафедр дипломами, грамотами, іншими відзнаками;
- встановлення керівникам структурних підрозділів, їх заступникам, окремим співробітникам підвищених, терміном дії на наступний бюджетний рік, премій, надбавок до посадових окладів в межах чинного законодавства.

4.4. Також результати визначення рейтингу структурних підрозділів можуть враховуватись при вирішенні питань соціальної спрямованості, розвитку матеріальної бази, фінансування наукової діяльності тощо.

4.5. Внесок окремих співробітників у досягнення відповідного рівня певних рейтингових показників може враховуватись структурними підрозділами для надання пропозицій щодо заохочення, при розподілі обсягів навчального навантаження, методичної роботи тощо.

## **5. ШТРАФНІ САНКЦІЇ**

(додано розділ згідно із рішенням Вченої ради від 28.02.2023, протокол №1)

5.1. У разі наявності грубих порушень, ректорат може призначити штрафні бали або виключати підрозділ із ранжування за певним показником, індикатором або в цілому.

## Додаток А

### ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ІНСТИТУТ

Кафедра \_\_\_\_\_

#### Інформація

про роботу \_\_\_\_\_

(п.і.п.)

за підсумками 20\_\_/20\_\_ н.р.

№ п/п	Показники	Бали	Примітка
<b>1. Якісний потенціал</b>			
1	Науковий ступінь		Оцінюється щороку, крім року присудження / отримання
	доктор наук	50	
	кандидат наук	25	
2	Вчене звання		
	професор	50	
	доцент	25	
	ст. науковий співробітник	50	
3	Державні відзнаки		
	ордени	50	
	медалі	30	
	почесні звання	50	
	грамоти	20	
<b>2. Професійна компетентність</b>			
<i>Навчально-методична робота</i>			
1	Розробка контенту навчально-методичного комплексу		Бали нараховуються за умови наявності посилання на репозитарій
	Розробка окремого документу (конспект лекції, мультимедійна презентація, програма, методичні рекомендації, тести, силабус тощо)	5	За кожен документ
	Розробка повного комплексу документів з нової навчальної дисципліни	100	
2	Участь в розробці (експертизі) державного стандарту вищої освіти	50	За кожен документ
3	Участь в розробці (експертизі) освітньої програми	50	За кожен освітню програму
4	Членство в НМК (підкомісії) МОН	50	
5	Підготовка ліцензійних, акредитаційних документів	80	По кожній освітній програмі
6	Рецензування (експертиза) методичних матеріалів		
	Навчальний підручник/посібник з грифом	50	

№ п/п	Показники	Бали	Примітка
	МОН		
	Навчальний посібник	30	
7	Якість викладання навчальної дисципліни	50	Визначається за результатами опитування студентів*
8	Викладання дисципліни з використанням ВНС (віртуального навчального середовища)	30	За кожену дисципліну
9	Участь в акредитації освітньої програми	50	
<b>Наукова робота</b>			
1	Підготовка наукових кадрів		
	Керівництво магістрантом (або захист магістерської роботи)	20	
	Керівництво аспірантом (або захист кандидатської дисертації)	30	
	Керівництво докторантом (або захист докторської дисертації)	50	
2	Керівництво (участь в розробці) темою НДР	30 (20)	За кожену тему
3	Участь в міжнародних наукових проектах	50	
4	Рецензування		За кожне рецензування
	Докторської дисертації	20	
	Кандидатської дисертації	10	
	Магістерської роботи	5	
	Наукової публікації	5	
	Автореферата докторської (кандидатської) дисертації	10 (5)	
	Монографії	20	
5	Опонування		
	Докторської дисертації	30	
	Кандидатської дисертації	20	
6	Робота в складі спеціалізованої вченої ради (голова/заступник голови/член ради)	40/30/20	За кожену раду
7	Робота в складі редакційної колегії наукового видання (Головний редактор/член редакційної колегії)	40/20	За кожне видання
8	Отримання охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності (патент на промисловий зразок/ на корисну модель)	40/20	На всіх авторів
9	Впровадження результатів наукових досліджень в практику	10	На кожен акт впровадження, на всіх авторів
10	Участь в наукових конференціях		Наявність сертифікату/програми
	Міжнародній (організація/участь/доповідь)	50/10/20	
	Всеукраїнській (організація/ участь/ доповідь)	30/10/20	
	Загальноінститутській (організація/ участь/ доповідь)	20/5/10	
	Кафедральній (участь/ доповідь)	5/10	
11	Наукові публікації		

№ п/п	Показники	Бали	Примітка
	Публікації в наукових виданнях, що індексуються в міжнародних науково-метричних базах SCOPUS та Web of Science	50	
	Публікації в наукових виданнях, що індексуються в інших міжнародних науково-метричних базах (Категорія В)	40	
	Інші публікації	20	
12	Наукова робота студентів		
	Організація I та II етапів студентських олімпіад зі спеціальності	20 та 40	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів
	Організація I та II етапів студентських олімпіад з навчальних дисциплін	10 та 20	
	Розробка програми студентських олімпіад	20	
	Підготовка переможця/призера Всеукраїнської олімпіади зі спеціальності	20/10	
	Підготовка переможця/призера Всеукраїнської олімпіади з навчальної дисципліни	20/10	
	Організація конкурсів студентських наукових робіт	20	
	Підготовка переможця/призера Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	20/10	
	Організація студентських наукових конференцій (всеукраїнських /загальноінститутських)	30/15	
	Підготовка переможця/призера всеукраїнських студентських наукових конференцій	20/10	
	Підготовка переможця/призера загальноінститутських студентських наукових конференцій	10/5	
	Участь в роботі журі студентських олімпіад, конкурсів, конференцій (всеукраїнських /загальноінститутських)	15/10	
	Керівництво науково-дослідною роботою студентів	10	За кожного студента (не враховується керівництво магістерськими роботами)
	Керівництво підготовкою студентом наукової публікації (стаття/тези)	10/5	За кожен публікацію
<b>Організаційна, спортивна, виховна та інші види робіт</b>			
1	Організація заходів загальноінститутського / кафедрального рівня	100/5020	Бали нараховуються за кожен захід, на кожного виконавця вираховуються відповідно до загальної кількості організаторів

№ п/п	Показники	Бали	Примітка
2	Відповідальний за напрямок роботи кафедри	50	
3	Робота в приймальній комісії, комісії з моніторингу якості освіти (робочій групі, СНТ, профкомі тощо) інституту тощо.	50	
4	Профорієнтаційна робота		
	Проведення заходів з профорієнтаційної роботи	10	
	Залучення студентів	5	За умови подання прізвища студента в списках рекомендованих до навчання в ЛІМ до початку вступної кампанії та успішного складання ним першої сесії
<b>3. Професійне зростання</b>			
1	Присудження наукового ступеня		Бали нараховуються в рік присудження / отримання
	доктор наук	100	
	кандидат наук	50	
2	Отримання вченого звання		
	професор	100	
	доцент	50	
	ст. науковий співробітник	100	
3	Державні відзнаки		
	ордени	50	
	медалі	30	
	почесні звання	50	
	грамоти	20	
4	Отримання міжнародних грантів	50	
5	Підготовка монографії	50	
6	Підготовка навчального підручника/посібника з грифом МОН	50	
7	Міжнародне стажування	50	
8	Отримання сертифікату (В 2 і вище), що засвідчує рівень володіння іноземною мовою	50/80	

\*максимальна оцінка якості викладання дисципліни за результатами опитування студентів прирівнюється до 50 балів з пропорційним зниженням кількості балів відповідно до зниження оцінки за результатами опитування.



**Розміри виплати винагороди науково-педагогічним працівникам ЛІМу за наукові публікації та інші досягнення у професійній діяльності**

№ з/п	Види досягнень у професійній діяльності	Розмір мотивації (вид/грн.)
1*	Публікація у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України,	1 стаття / 1000
	до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;	1 стаття / 2000
2	Патент на винахід або 5 деклараційних патентів на винахід (корисну модель), 5 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір	1 патент / 2000
3*	Підручник / навчальний посібник (в т.ч. електронні) / монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в т. ч. видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 а. а. на кожного співавтора)	Підручник / 5000 Посібник / 3000 Монографія / 7000 Розділ монографії/2000
4*	Участь у міжнародному науково-комунікативному заході з публікацією а) тез б) статті, в) статті у виданні, що індексується в наукометричних базах	Відповідно: 500 / 1000 / 3000
5	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня;	Доктор наук / 15000 Доктор філософії/7000
6*	Виконання функцій головного редактора наукового видання (збірника, в т.ч. матеріалів конференції)	1 збірник / 5000
7*	Участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи	Розробка проекту/2000 Міжнар. проект / 3000
8	Керівництво студентом ЛІМу, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт); який опублікував статтю у фаховому виданні	Призове місце / 2000 1 стаття / 1000

\* Матеріальна винагорода виплачується за умови наявності публікації у профілі ЛІМУ відповідної бази і приналежності автора до Львівського інституту менеджменту як за даними статті, так і за інформацією авторського профілю. У разі виконання робіт у співавторстві сума винагороди розподіляється порівну між ними, якщо всі вони працюють в ЛІМі.